



Uitgebreide privacyverklaring

Engagement van de werkgever:
Rechten van sollicitanten bij
de verwerking van persoonsgegevens

Datum laatst aangepast:	06/05/2019
Opgesteld door:	Mike Thevissen

Inhoudstafel

1	Sollicitatie	3
1.1	Verwerkingsdoeleinden en rechtsgronden van de verwerking	3
1.2	Categorieën van persoonsgegevens die worden verwerkt	3
1.3	Categorieën van ontvangers van de persoonsgegevens	3
1.4	Bewaartermijn van de persoonsgegevens	3
2	Rechten van de sollicitant wiens persoonsgegevens worden verwerkt	4
2.1	Recht van inzage	4
2.2	Recht op rectificatie	4
2.3	Recht op wissing	5
2.4	Recht op beperking van de verwerking	5
2.5	Recht op bezwaar	5
2.6	Recht om de toestemming in te trekken	5
2.7	Recht om een klacht in te dienen bij de toezichthoudende autoriteit	5

Binnen de organisatie dient steeds in detail te worden nagegaan welke verwerkingen er plaats vinden met de persoonsgegevens van de sollicitanten en of het overeenkomt met het model dat hier wordt aangeboden. De verwerkingen (niet enkel het aantal maar ook het soort persoonsgegevens, de ontvangers, de bewaartermijnen, enz.) kunnen immers verschillen van organisatie tot organisatie.

1 Sollicitatie

1.1 Verwerkingsdoeleinden en rechtsgronden van de verwerking

Deze privacyverklaring informeert u als sollicitant over wat AssurCard doet met de persoonsgegevens die worden verzameld en wat uw rechten zijn inzake gegevensbescherming.

AssurCard zal uw persoonsgegevens enkel verwerken in het kader van uw sollicitatie bij ons, uw persoonsgegevens zullen niet voor een ander doeleinde worden gebruikt. De verwerking van uw persoonsgegevens vindt plaats omdat de verwerking noodzakelijk is voor de behartiging van het gerechtvaardigd belangen van AssurCard. Het gerechtvaardigd belang waarop AssurCard steunt is het zoeken naar interessante profielen waarbij deze profielen in een eerdere fase duidelijk hebben gemaakt interesse te hebben om te werken bij AssurCard.

1.2 Categorieën van persoonsgegevens die worden verwerkt

De categorieën van persoonsgegevens die worden verwerkt in het kader van het rekruteringsproces:

- Identificatiegegevens (naam, adres, telefoonnummer, ...)
- Financiële bijzonderheden
- Persoonlijke kenmerken (leeftijd, geslacht, burgerlijke staat, ...)
- Psychische gegevens (persoonlijkheid, karakter, ...)
- Hobby's en interesses
- Opleiding en vorming
- Beroep en betrekking

Er zullen geen andere persoonsgegevens verwerkt worden voor dit doel.

1.3 Categorieën van ontvangers van de persoonsgegevens

De (eventuele) ontvangers van de persoonsgegevens die door AssurCard van een sollicitant worden verwerkt in het kader van rekrutering zijn assessment bureaus zoals:

- USG People
- ElaN Languages
- Jos HR

1.4 Bewaartermijn van de persoonsgegevens

Uw persoonsgegevens die worden verwerkt in het kader van recruitment worden als volgt bewaard:

Indien u wordt aangenomen zullen uw persoonsgegevens als personeelslid verder worden verwerkt onder de verwerkingsactiviteit personeelsbeheer en loonadministratie. Voor meer informatie over deze verwerkingsactiviteiten kan u contact opnemen met de dienst HR..

Indien u wel een interessant profiel heeft maar er geen vrije betrekking is kan u worden gevraagd dat uw persoonsgegevens worden opgenomen in een werfreserve. Indien u uw toestemming hiervoor geeft zullen uw persoonsgegevens maximum 1 jaar worden bewaard. Binnen dit jaar zal uw profiel worden geëvalueerd, indien AssurCard uw gegevens langer wenst te verwerken zal het hiervoor opnieuw uw toestemming vragen.

Indien u niet wordt aangenomen zullen uw persoonsgegevens binnen 1 maand na het beëindigen van het sollicitatieproces worden verwijderd.

Indien u zich registreert op de jobnieuwsbrief zal u periodiek alle openstaande vacatures ontvangen van AssurCard. U kan u te allen tijde uitschrijven voor deze nieuwsbrief, uw gegevens zullen dan worden verwijderd en u zal geen openstaande vacatures meer ontvangen.

2 Rechten van de sollicitant wiens persoonsgegevens worden verwerkt

De sollicitant van wie persoonsgegevens worden verwerkt, heeft een aantal rechten die hierna worden uiteengezet. Deze rechten kunnen worden uitgeoefend met behulp van de procedure rechten van betrokkenen.

U kan uw rechten uitoefenen door uw verzoek te richten aan dpo@assurcard.be.

2.1 Recht van inzage

Behoudens andersluidende regelgeving heeft de sollicitant het recht om van AssurCard inzage te krijgen van alle persoonsgegevens die er van hem worden verwerkt. De sollicitant heeft tevens recht op een kopie van de persoonsgegevens die worden verwerkt, zonder dat daarbij afbreuk kan worden gedaan aan de privacy van derden.

2.2 Recht op rectificatie

Behoudens andersluidende regelgeving heeft de sollicitant het recht om van AssurCard onverwijld rectificatie van hem betreffende onjuiste persoonsgegevens te verkrijgen. Met inachtneming van de doeleinden van de verwerking heeft de sollicitant het recht vervollediging van onvolledige persoonsgegevens te verkrijgen.

AssurCard stelt iedere ontvanger aan wie persoonsgegevens zijn verstrekt, in kennis van elke rectificatie van persoonsgegevens, tenzij dit onmogelijk blijkt of onevenredig veel inspanning vergt.

2.3 Recht op wissing

Behoudens andersluidende regelgeving heeft de sollicitant het recht van AssurCard om zonder onredelijke vertraging wissing van hem betreffende persoonsgegevens te verkrijgen.

2.4 Recht op beperking van de verwerking

Behoudens andersluidende regelgeving en wettelijke uitzonderingen heeft de sollicitant het recht van AssurCard de beperking van de verwerking te verkrijgen.

2.5 Recht op bezwaar

De sollicitant heeft te allen tijde het recht om bezwaar te maken tegen de verwerking van zijn persoonsgegevens die worden verwerkt op basis van het gerechtvaardigd belang van AssurCard.

2.6 Recht om de toestemming in te trekken

Voor verwerkingen die (louter) hebben plaatsgevonden op grond van de toestemming van de sollicitant, heeft de sollicitant te allen tijde het recht de toestemming in te trekken, zonder dat dit afbreuk doet aan de rechtmatigheid van de verwerking vóór de intrekking.

2.7 Recht om een klacht in te dienen bij de toezichthoudende autoriteit

De sollicitant heeft het recht om een klacht in te dienen bij de Gegevensbeschermingsautoriteit, indien hij van mening is dat de verwerking van hem betreffende persoonsgegevens inbreuk maakt op de regelgeving rond gegevensbescherming.